

GPEC / GPMC et Agilité

Durée : 2 jours

Lieu : France, outremer, pays francophones

Intervenants :

Consultants formateurs ALLIANCE

Tarifs pour la session :

Stage en inter : 700 euros nets par stagiaire

Stage en intra-entreprise (groupe de 4 à 12 stagiaires) :

2 jours : 1800 euros nets pour le groupe (salle fournie par l'entreprise)

Coaching individuel à distance : 100 euros nets de l'heure

Hors Métropole : Frais de déplacement en sus.

Accompagnement à la mise en place d'un projet de GPEC : 900 euros ht / jour

Validation : attestation de formation

Financement : sur demande auprès de votre RH, de votre conseiller en évolution professionnelle de votre secteur (<https://espaceprive.moncompteformation.gouv.fr>)

www.alliancec.fr

Sur convention de formation

N° d'activité : **52 44 04350 44**

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre les enjeux de la GPEC / GPMC sur le plan stratégique**
- Appréhender les obligations réglementaires**
- Mettre en place une GPEC Agile**
- Formaliser un projet de GPEC / GPMC**
- Piloter, mettre en œuvre une GPEC / GPMC**

CONTENU

- **Identifier les enjeux d'une GPEC / GPMC sur le plan stratégique**
- **Prendre connaissance de la réglementation : une obligation depuis 2004**
- **Auditer les pratiques RH, de gestion des talents et managériales**
- **Choisir une GPEC Agile**
- **Positionner les différents acteurs : définir le rôle respectif dans la GPEC**
- **Développer une vision GPEC et organisationnelle**
- **Appréhender les objectifs Stratégiques GPEC du parc pour développer un projet RH**
- **Appréhender les apports de la GPEC :**
 - **La gestion des flux entrants et sortants**
 - **L'évaluation,**
 - **Le Recrutement et l'intégration,**
 - **La mobilité,**
 - **Les reclassements,**
 - **La formation : perfectionnement, professionnalisation,**
 - **La fidélisation,**
 - **La gestion des talents**
 - **La gestion de carrière...**
- **Découvrir et apprendre à élaborer les différents outils GPEC (méthodes et processus)**
- **Identifier les outils SIRH permettant de développer une GPEC**
- **Formaliser un projet GPEC**
- **S'exercer à utiliser les outils de la GPEC pour adapter l'entreprise à l'évolution de son environnement**

METHODES PEDAGOGIQUES 20% de théorie et 80% de pratique

Pédagogie basée sur l'expérientiel

Exposés

Analyse des pratiques

Exercice d'élaboration des différents outils d'une GPEC

Exercice d'utilisation de la GPEC dans la stratégie de l'entreprise

PUBLIC CONCERNE

Tous les dirigeants, RH, managers, RH désireux de développer leur efficacité personnelle et professionnelle, en charge d'un projet GPEC