

Cycle de management

Durée : 16 jours (nombre de jours à définir suivant le projet de l'entreprise pour les formations en intra)

Lieu : France, outremer, pays francophones

Intervenants :

Consultants formateurs ALLIANCE

Tarifs pour la session :

Stage en inter : 500 euros nets par stagiaire

Stage en intra-entreprise (groupe de 4 à 12 stagiaires) :

Par jour : 800 euros nets pour le groupe (salle fournie par l'entreprise).

Séance de coaching sur site :

- 450 euros la séance individuelle de 2h00
- 500 euros nets la séance collective de 3h00

Coaching individuel à distance : 100 euros nets de l'heure

Hors Métropole : Frais de déplacement en sus.

Validation : attestation de formation

Financement : sur demande auprès de votre RH, de votre conseiller en évolution professionnelle de votre secteur (<https://espaceprive.moncompteformation.gouv.fr>)

www.alliancec.fr

Sur convention de formation

N° d'activité : **52 44 04350 44**

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :
Développer et harmoniser des compétences et pratiques en management stratégique, opérationnel, relationnel, organisationnel, motivationnel et ressources humaines.
Développer une culture managériale commune à travers les valeurs, les projets, des équipes et des collaborateurs

CONTENU

❖ **Module 1 : Base et positionnement au sein de notre entreprise**

- Se positionner en tant que manager : rôles, missions, compétences, responsabilités
- Devenir un manager Agile
- Etudier l'organigramme et les documents RH (référentiels métiers, postes...)
- Réfléchir aux rôles, missions, compétences, responsabilités des différents managers
- Partager nos valeurs de l'entreprise
- Adopter un style de management adapté en fonction du niveau d'autonomie de nos équipes
- Développer son leadership

Durée : 2 jours

❖ **Module 2 : Management relationnel, communication**

- Développer nos compétences en communication interpersonnelle
- Optimiser et mettre en œuvre une communication structurée au sein de son service : ascendante, descendante, transversale, à distance
- Maîtriser les techniques d'entretiens managériaux et de conduite de réunions (débriefing, réunion d'information...)

Durée : 2 jours

❖ **Module 3 : Motiver, fédérer... ses collaborateurs**

- Appréhender la notion de motivation et d'animation
- Analyser nos pratiques
- Identifier les leviers de la motivation humaine au travail
- Développer l'intelligence collective
- Manager par la motivation
- Favoriser l'adhésion et la cohésion
- Acquérir et utiliser des outils

Durée : 2 jour

❖ **Module 4 : manager par objectifs et piloter l'activité de notre équipe**

- S'approprier le projet stratégique de l'entreprise
- Manager par objectifs pour donner du sens au travail et fédérer les équipes
- Piloter par les tableaux d'activité

Durée : 2 jours

Alliance : C,

Siège social : La Chesnaie, 2, allée des Pommiers 44240 La Chapelle-sur-Erdre

Téléphone/télécopie : 02 40 29 85 29

SARL au capital de 7.700 euros / SIRET 43215656000018 / APE-NAF 7022Z

www.alliancec.fr

- ❖ **Module 5 : Organiser et optimiser l'organisation de son équipe dans un management durable**
 - Diagnostiquer notre organisation
 - Optimiser les organisations en mobilisant l'intelligence collective
 - Optimiser et développer nos compétences organisationnelles : anticiper, gérer les priorités, planifier, déléguer**Durée : 2 jours**

- ❖ **Module 6 : Mener des entretiens d'évaluation et / ou professionnels ou d'évaluation avec une vision GPEC et organisationnelle**
 - Développer une vision stratégique, organisationnelle, Gpec dans le cadre des entretiens d'évaluation et / ou professionnels
 - S'approprier les enjeux de l'entretien annuel professionnel dans un management stratégique, opérationnel, de changement, RH et organisationnel
 - S'approprier les outils et guides des dispositifs
 - Préparer et mener des entretiens professionnels constructifs et motivants
 - Suivre les engagements mutuels tout au long de l'année**Durée : 2 jours**

- ❖ **Module 7 : Prévenir les RPS et les situations dérégulées, dégradées**
 - Se sensibiliser à la notion de « risques psychosociaux », de facteurs de risques, de prévention de régulation : Réglementation, responsabilités
 - Prévenir les RPS dans ses pratiques managériales
 - S'approprier la notion conflit
 - Adopter une stratégie adaptée pour prévenir les conflits
 - Apprendre à négocier, gérer un conflit dans un management relationnel durable
 - Apprendre à mener une médiation**Durée : 2 jours**

- ❖ **Module 8 : Conduite de projet et management du changement, la transversalité**
 - S'approprier les notions : projet, chef de projet, gestion et pilotage de projet
 - Appréhender la notion de changement et s'approprier le cycle le processus de deuil
 - Adopter un style de management adapté en fonction des différentes phases du changement
 - Formaliser des projets stratégiques, transversaux, opérationnels
 - Optimiser la formalisation des projets stratégiques, transversaux, opérationnels sous Mindjet Manager ou autre outil (open source)
 - Formaliser le plan de communication
 - Manager et piloter projet en développant l'intelligence collective de nos équipes
 - Évaluer un projet**Durée : 2 jours**

❖ **Module 9 : Coaching individuel et/ou collectif**
Durée : 2 à 3 heures par séance

METHODES PEDAGOGIQUES 20% de théorie et 80% de pratique

Pédagogie basée sur l'expérientiel

Exposés

Tests de connaissance de soi

PUBLIC CONCERNE

Tous les managers désireux de développer leur efficacité personnelle et professionnelle.