

ANIMER, MOTIVER, ENCADRER SES EQUIPES

3 JOURS (21 HEURES)

La formation « Animer, motiver et encadrer ses équipes » est à destination des managers ou futurs manager souhaitant développer leurs compétences pour animer une équipe opérationnelle dans les conditions optimales.

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser son rôle de responsable de service au sein de son milieu professionnel
- Animer en développant une qualité de vie au travail
- Motiver et fédérer son équipe autour d'objectifs et de projets
- Développer les compétences de son équipe avec une vision GPEC et organisationnelle

Méthodes pédagogiques

Composante : 20% théorie; 70% pratique, 10% échanges

- Formations ludiques basées sur des ateliers, mises en situation et travaux de groupe
- Un/e formateur/trice en posture de facilitation et d'apport de concepts pour développer vos compétences en situation

Méthode d'évaluation

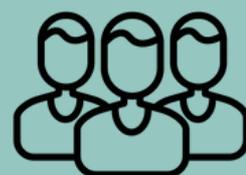
- L'atteinte des objectifs sera évaluée par un quizz d'évaluation des connaissances

Modalités d'accès

- Cette formation est organisée en fonction des demandes avec un minimum de 4 et un maximum de 12 stagiaires

Accessibilité handicap

- Nous consulter au préalable, nous envisagerons l'accès et les adaptations éventuelles.



Public :
Tout public



Modalités de formation :
En présentiel ou distanciel



Zone d'accès :
Toutes les régions françaises

Prérequis :
Aucun

ANIMER, MOTIVER, ENCADRER SES EQUIPES

3 JOURS (21 HEURES)

JOUR 1

Module 1 : Manager posture, Positionnement, style de management et leadership

Partie 1- Décrire et analyser le rôle, les missions et responsabilités d'un manager d'entreprise

- Définir quelques termes
- Décrire les fonctions et missions d'un manager idéal
- Identifier le profil idéal d'un manager

Méthodes : Apports théoriques, exercices, réflexion en groupes

Partie 2- Identifier les rôles, missions, responsabilités, compétences du manager

- Étudier les différents référentiels métiers et fiches de poste de différents managers
- Observer, interroger, comprendre l'histoire de l'équipe, ses missions, son organisation, son fonctionnement actuel, prendre contact et identifier les besoins
- Analyser ses premières expériences en tant que managers avec pour objectifs d'améliorer le management de notre unité

Méthodes Travail en sous-groupe, réflexion, échanges professionnels

Module 2 : Adopter un style de management adapté et situationnel

- Identifier notre style de management spontané
- Travailler sur la notion d'autonomie : compétences / motivation
- Adopter un style de management adapté en fonction des situations et du niveau d'autonomie des collaborateurs
- Développer un management collaboratif et positif pour favoriser la responsabilisation, l'émergence d'une intelligence collective, le management dans le changement et l'incertitude
- Appréhender la notion de leadership et d'agilité managériale et le management des générations X, Y, Z
- Comprendre la dynamique de groupe : la notion de systémie

Méthodes : Ateliers en groupe, Matrice Eisenhower, échanges professionnels

ANIMER, MOTIVER, ENCADRER SES EQUIPES

3 JOURS (21 HEURES)

Module 3 : Manager visionnaire - Donner du sens au travail

- Développer, décliner et faire vivre une culture, des valeurs, une histoire, des normes et des symboles, une vision
- Définir les notions d'objectifs, de projets, leurs enjeux pour l'entreprise (sens au travail, cohésion...)
- Apprendre à formuler des objectifs SMART
- Diagnostiquer les besoins évolutifs de nos clients/usagers
- Identifier les objectifs et les projets stratégiques de notre entreprise
- Accompagner ses équipes à participer à la formalisation et à partager des objectifs et projets, identifier les moyens, à construire les plans d'action et à évaluer les mises en œuvre.
- Intégrer l'entretien d'évaluation et professionnel comme outils de management opérationnel, motivationnel, de communication, GPEC RH...
- Manager gestionnaire : Élaborer, mutualiser les tableaux de bord de pilotage ou d'activités

Méthodes : Apports théoriques, exercices, réflexion, travail personnel

JOUR 2

Module 4 : Manager communicant - Développer une communication structurante

- Comprendre les enjeux d'une communication adaptée
- Développer ses compétences en communication
- Développer ses compétences en techniques d'entretiens
- Développer ses compétences en techniques de réunion

Méthodes : Exercices, exposés interactifs, travail en sous-groupe

ANIMER, MOTIVER, ENCADRER SES EQUIPES

3 JOURS (21 HEURES)

JOUR 3

Module 5 : Manager motivationnel

- Découvrir la notion de motivation et les enjeux
- Diagnostiquer notre profil de motivation et celui de nos collaborateurs
- Analyser les profils motivationnels de nos équipes et identifier les leviers motivationnels
- Fédérer, développer la cohésion de l'équipe
- Développer l'intelligence collective et l'agilité de l'équipe
- Mener un entretien de motivation

Méthodes : Exposés interactifs, test, échanges, mises en situation

Module 6 : Manager de santé et de la qualité de vie au travail

- Découvrir la notion de la qualité de vie et de la santé au travail
- Identifier les 6 dimensions de la QVT
- Etudier la notion de Risques psychosociaux avec les différentes familles de risques
- Travailler plus particulièrement la famille de l'insécurité
- Travailler sur les différents leviers pour développer la qualité de vie au travail
- Savoir mettre en place des plans d'actions et de régulation
- Développer une culture partagée de la QVT et de santé au travail

Méthodes : Exposés brefs, interactions avec le groupe, mises en situation, Exercices