



VOTRE PARTENAIRE
QUALITÉ DE VIE

02
40
29
85
29

SOMMAIRE

À PROPOS D'ALLIANCE C.....	3
POURQUOI METTRE EN PLACE DES ACTIONS CONCERNANT LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ?.....	5
POURQUOI CHOISIR ALLIANCE CARE ?.....	7
VOTRE PERSONNEL / VOS EQUIPE.....	10
METHODOLOGIE.....	11
QU'EST-CE QU'UNE SITUATION À RISQUES ?.....	12
ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS.....	13
FORMATIONS POUR VOS COLLABORATEURS.....	16
ATELIERS.....	18
FICHE RESUME.....	19
VOS RESIDENTS.....	20
ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS.....	21
ATELIERS.....	22
A PROPOSE DE NOUS.....	23
NOTRE FONCTIONNEMENT.....	24
NOTRE ÉQUIPE.....	26
QUELQUES RÉFÉRENCES.....	27
CONTACT.....	28



CONSEILS, DIAGNOSTIC
ACCOMPAGNEMENT

FORMATIONS



SOUTIEN
PSYCHOLOGIQUE



02 40 29 85 29



EN QUELQUES CHIFFRES ...

20 ANS
D'EXPÉRIENCE



**FRANCE
DROM-COM**

7

**PSYCHOLOGUES/
FORMATEURS**

ALLIANCE C

EST SPÉCIALISÉE DANS LE CONSEIL, LA FORMATION,
L'ACCOMPAGNEMENT, LA CONDUITE DU CHANGEMENT, LA QUALITÉ DE
VIE AU TRAVAIL, LE DEVELOPPEMENT PERSONNEL, LES RESSOURCES
HUMAINES, LE DIGITAL, ETC.

POURQUOI METTRE EN PLACE DES ACTIONS CONCERNANT LA QUALITÉ DE VIE ET LE BIEN-ÊTRE ?

1

Au-delà de l'ambiance, de la culture d'entreprise, de l'intérêt au travail, des conditions de travail, du degré d'autonomie et de responsabilisation, de l'égalité, du droit à l'erreur ou de la reconnaissance et de la valorisation du travail effectué, la **QVT** constitue un thème devant être abordé dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire (NAO) dans les entreprises de plus de 50 salariés, mais aussi celles de moins de 50 salariés dotées d'un **délégué syndical**.

On note la présence d'environ **361 000 professionnels de santé en France dans les ehpad**. Ce personnel fait face à de nombreuses difficultés telles qu'une charge émotionnelle, une pénibilité physique, une organisation de temps de travail souvent incertaine.

2

L'employeur doit prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs (C. trav., art. L. 4121-1 à L. 4121-5). Cette obligation se traduit notamment par la nécessité d'**intégrer les RPS dans le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)** et de **proposer des solutions techniques, humaines et organisationnelles** pour réduire ces risques.

Le personnel médical / soignant est très régulièrement confronté aux RPS. En effet, le travail est exigeant et demande un sang-froid et une concentration hors-paire. De plus, le personnel est confronté à de nombreuses situations de **maladie, souffrance, isolement, décès et deuil**.

Un management quotidien et durable et se rendre sur le terrain en temps réel, seraient d'excellents moyens de prévention des RPS.

POURQUOI METTRE EN PLACE DES ACTIONS CONCERNANT LA QUALITÉ DE VIE ET LE BIEN-ÊTRE ?

3

Au delà de la réglementation, il s'agit de gagner en performance, en améliorant les conditions, la qualité et la santé au travail dans l'entreprise dans un management durable. En effet, dans les infrastructures telles que les ehpad, la qualité de vie au travail et la qualité de soins sont liées. Le surmenage, la pression et le stress sont des facteurs auxquels ce type de personnel est très fréquemment confronté. Enfin, les relations, les échanges et l'écoute entre le personnel soignant et non soignant sont généralement difficiles.

4

Les grands thèmes de négociation prévus par le Code du travail sont l'absentéisme, les accidents du travail et les maladies professionnelles, les arrêts de travail, la pénibilité, l'accès et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, etc... Mais au-delà des obligations légales, la QVT peut s'inscrire dans une véritable stratégie d'amélioration des conditions et de la santé au travail et contribuer à rendre l'entreprise plus compétitive. Un enjeu qui prend tout son sens dans le cadre de la crise sanitaire actuelle et l'évolution sociétale.

POURQUOI CHOISIR ALLIANCE CARE ?

NOTRE HISTOIRE ET NOTRE EXPÉRIENCE DE PLUS DE 20 ANS AUTOUR DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, DE L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX.

20 ANS
D'EXPÉRIENCE

*ADAPTATION
HUMAIN*

NOTRE ADN SPÉCIFIQUEMENT TOURNÉ VERS L'HUMAIN, POUR DES PRESTATIONS ADAPTÉES AUX BESOINS DE CHACUN.

UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ :

- NOS CONSULTANTS EXPERTS EN STRATEGIE, MANAGEMENT, GPEC-RH, ORGANISATION ET QVT
- NOS PSYCHOLOGUES DU TRAVAIL ET CLINIQUES DIPLÔMÉS, FORMÉS ET EXPÉRIMENTÉS,
- UNE PLATEFORME D'ANALYSE DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, PROPOSANT DES PRESTATIONS DE SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE,
- DES INTERVENTIONS SUR SITE,
- UNE LARGE GAMME DE PRESTATIONS : FORMATIONS, CONSEIL, AUDITS/DIAGNOSTICS, ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS,
- UN CENTRE DE RESSOURCES.

*PRESTATIONS :
PRÉSENTIEL OU
DISTANCIEL*

*FORMATIONS
CONSEILS
EXPERTISE
ACCOMPAGNEMENT*

POURQUOI CHOISIR ALLIANCE CARE ?

AVEC ALLIANCE CARE, PRENEZ SOIN DE VOUS DE VOS ÉQUIPES ET DE VOS RÉSIDENTS GRÂCE À UNE OFFRE COMPLÈTE.

PRÉVENIR LA SANTÉ AU
TRAVAIL DE VOS ÉQUIPES



MAINTENIR LE BIEN-ÊTRE DE
VOS RÉSIDENTS



GRÂCE À UN SOUTIEN **SUR-MESURE** SELON VOS BESOINS.

Nous proposons dans vos locaux ou en visio-conférence une offre complète dédiée au bien-être et à la santé au travail combinant :

ECOUTE ET
ANALYSE DE
SITUATION

ACCOMPAGNE
MENT
INDIVIDUALISÉ

ACCOMPAGNE
MENT
COLLECTIF

Nous sommes présents sur l'ensemble du territoire

POURQUOI CHOISIR ALLIANCE CARE ?

LES BÉNÉFICES POUR VOS ÉQUIPES :



- SUIVI INDIVIDUEL ET PERSONNALISÉ
- PRÉVENTION ET GESTION DU STRESS
- MEILLEURE PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX
- DÉVELOPPEMENT DU POTENTIEL INDIVIDUEL ET COLLECTIF
- RECONNAISSANCE ET VALORISATION
- AGILITÉ ET ADAPTATION
- MEILLEUR ÉQUILIBRE VIE PRO - VIE PERSO
- FAVORISER LA COMMUNICATION ENTRE LE PERSONNEL SOIGNANT ET NON SOIGNANT
- DÉVELOPPER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SEIN DES ÉQUIPES

LES BÉNÉFICES POUR LES RÉSIDENTS :



- CRÉER UN LIEN SOCIAL ENTRE LES PENSIONNAIRES ET LES ÉQUIPES
- STIMULER LES CAPACITÉS DE CHACUN
- PRÉVENIR LA PERTE D'AUTONOMIE
- OFFRIR DU BIEN-ÊTRE AUX RÉSIDENTS ET ASSURER UN MODE DE VIE QUI A DU SENS
- FAVORISER LES LIENS AVEC L'EXTÉRIEUR ET LA FAMILLE

LES BÉNÉFICES POUR VOTRE ÉTABLISSEMENT :



- RÉDUCTION DE L'ABSENTÉISME (AT, CM...)
- EMPLOYABILITÉ ET ADAPTABILITÉ
- MOBILISATION DES TALENTS, DES POTENTIELS
- LUTTE CONTRE L'USURE AU TRAVAIL
- AMÉLIORATION DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL ET DES RÉSIDENTS
- MEILLEURE PERFORMANCE
- MARQUE-EMPLOYEUR ET QUALITÉ DES PRESTATIONS RENFORCÉES

VOTRE PERSONNEL / VOS ÉQUIPES





NOTRE MÉTHODOLOGIE

NOTRE DÉMARCHE :

NOUS PROPOSONS D'ACCOMPAGNER LES ORGANISATIONS À TRAVERS UNE DÉMARCHE GLOBALE, STRUCTURÉE ET SUR-MESURE Q.V.(T.) ET RPS. ELLE PEUT S'ARTICULER AUTOUR DE TROIS PHASES PRINCIPALES :

- RÉALISATION D'UN DIAGNOSTIC
- DÉFINITION DE LA STRATÉGIE
- MISE EN PLACE DE LA STRATÉGIE

EXEMPLE :

PHASE 1 :
RÉALISATION DU DIAGNOSTIC

MOBILISER DES ACTEURS VARIÉS : REGARDER SON ENVIRONNEMENT DE DIFFÉRENTS POINTS DE VUES

ETABLIR UN DIAGNOSTIC

PHASE 2 :
DÉFINITION DE LA STRATÉGIE

DÉFINIR DES CHOIX STRATÉGIQUES (SCÉNARIOS)

PHASE 3 :
MISE EN PLACE DE LA STRATÉGIE

INFORMER LES PARTIES PRENANTES

AGIR À TRAVERS UN PLAN D'ACTIONS

EVALUER ET VALORISER



QU'EST-CE QU'UNE SITUATION À RISQUES, DÉRÉGULÉE, DÉGRADÉE ?

Nous entendons par situations à risques, dérégulées, dégradées, des situations générées par l'action conjuguée, la synergie de plusieurs facteurs de risques personnels (sociaux, familiaux, culturels...) et/ou professionnels (sens au travail, organisationnels, managériaux, liés aux valeurs, aux changements, aux relations sociales) :

- Des conflits, des actes de violence interne ou externe, des discriminations, des comportements persécutants (harcèlement...)
- Des changements, transformations, résilience (mutualisation, territorialisation, fusion, optimisation...) et le management de l'incertitude et de la complexité...
- Des problématiques de culture d'entreprise et de sens au travail
- De problématiques organisationnelles : évaluation des charges de travail (sous-charge ou surcharge de travail), manque de gestion des priorités, manque de planification, gestion du temps, processus et procédures, insatisfaisants, niveau d'autonomie, de motivation, de responsabilité, de décision...
- De problématiques de compétences : sur ou sous qualification, manque de compétences, positionnement, gestion de carrière...
- Des effets d'un style de management
-



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF POUR LES EQUIPES

ENTRETIEN DE SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

Notre équipe de 7 psychologues multilingues professionnel(le)s, propose du soutien et du suivi psychologique à destination de vos équipes et résidents.

Modalité : en téléconsultation (à distance) ou sur site

*STRESS, MAL-
ÊTRE,
TRAUMATISME*

CELLULE PSYCHOTRAUMATIQUE

En cas d'événements graves (accidents, deuils, suicides...) : nous mettons en place des cellules d'écoute : défusing, débriefing, accompagnement si nécessaire sur le long terme.

Le dispositif peut être complété par une expertise de la situation.

Modalité : sur site, en équipe pluridisciplinaire

GROUPES DE PAROLE

Spécifique à la prévention du stress professionnel, à la qualité de vie au travail (QVT) et aux maintiens notre offre peut être complétée par l'animation d'ateliers thématiques, à la demi-journée ou journée : en petits groupes, avec une approche ludique et expérientielle.

Modalité : sur site ou à distance



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF POUR LES EQUIPES

TESTS PSYCHOTECHNIQUES

- MBTI, test de personnalité
- NEO PI-3, profil de personnalité au travail
- BIP, inventaire de personnalité de Bochum en contexte professionnel
- LJI-2 - Indicateurs de jugement en situation de leadership
- IST-Screening : test de logique
- NV5R - Batterie de tests d'aptitudes cognitives
- Motiva individuel 2 : Test d'intérêts professionnels, des motivations, de la satisfaction, outil d'aide à la décision

Assessment center conçu et adapté à vos métiers

Modalité : en visio (à distance) ou sur site

*GPEEC,
RECRUTEMENT,
RECLASSEMENT,
GESTION DE
CARRIÈRE*

BILAN DE COMPÉTENCES, SECONDE CARRIÈRE, ENTRETIEN PROFESSIONNEL, ACCOMPAGNEMENT DES RECLASSEMENTS, INCLUSION HANDICAP

Nous accompagnons vos collaborateurs à faire le point sur leurs compétences afin de mieux connaître leurs aptitudes, leurs talents et potentialités, d'anticiper et de se préparer à des transformations, à une mobilité interne, à maintenir leur employabilité.

Modalité : en visio (à distance) ou sur site



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF POUR LES EQUIPES

CO-DEVELOPPEMENT

Cette méthodologie permet à un groupe de développer sa capacité d'analyse, d'introspection, d'écoute mutuelle et respectueuse, favoriser la cohésion, développer le sentiment d'appartenance, le sentiment d'inclusion et de gagner en maturité, en responsabilité, en expertise...

Modalité : en visio (à distance) ou sur site

*INTELLIGENCE
COLLECTIVE ET
INNOVATION*

COACHING INDIVIDUEL ET COLLECTIF

Notre équipe de 5 coachs multilingues certifiés, accompagne vos dirigeants et collaborateurs à la transformation de votre organisation afin de préparer l'avenir.
Type de coaching : classique, MBTI, 360° feedback, codev

Modalité : en visio (à distance) ou sur site

ANALYSE DE PRATIQUE ET DÉVELOPPEMENT DE COMMUNAUTÉS MÉTIERS

Nous accompagnons vos équipes et vos communautés métiers à :

- Développer, harmoniser, transférer leurs compétences et pratiques professionnels
- Développer leur intelligence collective pour s'adapter, innover...

Modalité : en visio (à distance) ou sur site



FORMATIONS POUR VOS COLLABORATEURS

CERTIFIÉ QUALIOPi, DEPUIS DÉCEMBRE 2020, LE CABINET EST ÉGALEMENT UN CENTRE DE FORMATION QUI PROPOSE PLUSIEURS OFFRES OUVERTES À TOUS LES SALARIÉS, MANAGERS, RESPONSABLES RH, RESPONSABLES FORMATION ET DIRIGEANTS.

LES FORMATIONS ET ATELIERS DU CABINET PEUVENT SE DÉROULER SOIT DANS LES LOCAUX DE VOTRE ENTREPRISE, À DISTANCE OU DANS UN LIEU TIERS PRIS EN CHARGE PAR VOUS OU VOTRE SOCIÉTÉ.

OPTIMISER
L'ORGANISATION :
CHARGE ET
REPARTITION

ASSERTIVITÉ /
COMMUNICATION
NON VIOLENTE

GESTION DU
STRESS ET DES
ÉMOTIONS

GESTION DU
TEMPS ET DES
PRIORITÉS

PRÉVENTION ET
GESTION DES
CONFLITS (CNV)

VALORISATION
ET MOTIVATION
AU TRAVAIL



FORMATIONS

MANAGEMENT
D'ÉQUIPE -
COLLABORATIF

PLANIFICATION,
ORGANISATION
ET PILOTAGE

ANIMER,
MOTIVER ET
ENCADRER SES
ÉQUIPES

ET BIEN D'AUTRES ...
SUR DEMANDE

PLAQUETTES SUR DEMANDE

Qualiopi
processus certifié



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**



ATELIERS

RISQUES PSYCHOSOCIAUX



STRESS ET BURNOUT

HARCÈLEMENT

AGISSEMENTS SEXISTES

DISCRIMINATIONS

ADDICTIONS

TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES

EDUCATION SANTÉ



ALIMENTATION

ACTIVITÉS PHYSIQUES

SANTÉ

SOMMEIL

PREVENTION DU STRESS



SOPHROLOGIE

HYPNOSE

COHÉRENCE CARDIAQUE

MEDITATION PLEINE
CONSCIENCE

SOCIAL



INTELLIGENCE COLLECTIVE

MEDITATION

MOTIVATION ET
VALORISATION

ÉGALITÉ HOMMES /
FEMMES

ET BIEN D'AUTRES ...

SUR DEMANDE



RÉSUMÉ DE NOS PRESTATIONS

EN FONCTION DU DIAGNOSTIC DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX NOUS POURRONS VOUS PROPOSER UNE OU PLUSIEURS ACTIONS D'ASSISTANCE CI-DESSOUS :

- *Construction, pilotage, évaluation du plan de prévention des risques psychosociaux, intégration DU*
- *Elaboration, pilotage, évaluation du plan d'action QVT*
- *Intervention et accompagnement des collaborateurs ou équipes en difficulté*
- *Mise en place de procédures RH QVT, mise en place d'un dispositif d'alerte RPS*
- *Formations : Optimiser l'organisation, mettre en place un dispositif d'entretien professionnel et d'évaluation, Assertivité et Communication Non-violente, Gestion du stress et des émotions, Gestion du stress, du temps et des priorités, Prévention et gestion des conflits, Management d'équipe collaboratif, etc.*
- *Ateliers RPS : Stress, Burnout, harcèlement, agissements sexistes, discrimination, addictions, TMS...*
- *Ateliers Education santé : Alimentation, santé et activités physiques, sommeil...*
- *Ateliers volet social : intelligence collective, médiation, égalité hommes / femmes, motivation et valorisation...*
- *Ateliers prévention du stress : sophrologie, hypnose, cohérence cardiaque, méditation pleine conscience*
- *Conseils personnalisés QVT - RPS auprès du dirigeant, du CSE*
- *Coaching individuel et collectif, codéveloppement, 360 feedback....*
- *Cellule d'écoute, soutien psychologique, thérapies brèves (TCC...) : Alliance Care*
- *Appréciation collaborateurs (micro baromètres)*
- *etc.*

VOS RÉSIDENTS





ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF POUR LES RÉSIDENTS

ENTRETIEN DE SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

Notre équipe de 7 psychologues multilingues professionnel(le)s, propose du soutien et du suivi psychologique à destination de vos équipes et résidents.

Modalité : en téléconsultation (à distance) ou sur site

STRESS, MAL-ÊTRE, TRAUMATISME

GROUPES DE PAROLE

Notre offre peut être complétée par l'animation d'ateliers thématiques, à la demi-journée ou journée : en petits groupes, avec une approche ludique et expérientielle.

Modalité : sur site ou à distance



ATELIERS DES RÉSIDENTS

PREVENIR LA PERTE D'AUTONOMIE



MOBILITE ARTICULAIRE

SOUPLESSE

RENFORCEMENT
MUSCULAIRE

COEUR ET RESPIRATION

MEMOIRE

CONCENTRATION ET
ATTENTION

MAINTENIR LE LIEN SOCIAL



JEUX DE SOCIÉTÉ

INTRODUCTION AU DIGITAL

RENCONTRES
INTERGENERATIONNELLES

JEUX COLLECTIFS

JARDINAGE
BRICOLAGE

GROUPES DE PAROLE

PREVENIR LE MAL-ÊTRE



DEUIL
PEUR DE LA MORT

GESTION DE LA DOULEUR

COHÉRENCE CARDIAQUE

MEDITATION PLEINE
CONSCIENCE

SOMMEIL

DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL

SOPHROLOGIE

PRATIQUES ARTISTIQUES



THÉÂTRE
D'IMPROVISATION

EXPRESSION
CORPORELLE

LECTURE ET EXPRESSION
ÉCRITE

DESSIN
PEINTURE

ÉCRITURE DE SES
MEMOIRES

ET BIEN D'AUTRES ...

SUR DEMANDE

À PROPOS DE NOUS



NOTRE FONCTIONNEMENT

QUELLE EST LA PROCHAINE ÉTAPE ?

- PRISE DE RENDEZ-VOUS POUR UN ÉCHANGE D'UNE HEURE AVEC VOUS, CLARIFIER VOTRE PROJET, MONTER UN CAHIER DES CHARGES DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES (CONTEXTE, OBJECTIFS ET INDICATEURS D'ÉVALUATION, COMPÉTENCES À DÉVELOPPER EN FONCTION DE SITUATIONS DE TRAVAIL, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES..).
- RÉALISATION D'UNE PROPOSITION DE PRESTATION ET D'UN DEVIS
- PROPOSITION D'UN ENTRETIEN AFIN D'AJUSTER LA PROPOSITION

NOS ENGAGEMENTS :

ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE

NOUS CAPITALISONS SUR VOS ACQUIS, VOS STRATÉGIES, TENONS COMPTE DE VOS RÉALITÉS. NOUS MOBILISONS NOTRE EXPÉRIENCE POUR ADAPTER NOTRE SAVOIR-FAIRE ET NOTRE ÉQUIPE À VOTRE CONTEXTE, VOS OBJECTIFS.

NOTRE FONCTIONNEMENT

HUMANITÉ ET PROXIMITÉ

À L'ÉCOUTE, NOUS NOUS ENGAGEONS À VOS CÔTÉS, NOUS SOMMES PARTENAIRES DE VOS ÉQUIPES, ET TENONS COMPTE DES PARTIES PRENANTES DU PROJET. NOUS TRAVAILLONS DANS LA CONFIANCE, LE RESPECT MUTUEL ET DE FAÇON COLLABORATIVE.

CREATIVITÉ ET TRANSVERSALITÉ

NOTRE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE (INNOVATION, TRANSFORMATION DIGITALE, AUDIT GPEC, PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, INGÉNIERIE DE FORMATION, FORMATION, COACHING, GESTION DE PROJET , ETC.) VOUS PROPOSERA UNE DÉMARCHE GLOBALE ET TRANSVERSALE. NOUS INTÉGRONS LES TECHNIQUES DE CRÉATIVITÉ ET D'AGILITÉ DANS NOS DÉMARCHES PROJETS. NOS ÉQUIPES SE RETROUVENT TOUJOURS AUTOUR DES VALEURS D'ENGAGEMENT, D'INNOVATION, DE CONFIANCE ET D'HUMANITE.

NOTRE ÉQUIPE



**VALÉRIE AUBIN
GOUBIL**

Directrice, Consultante, Psychologue,
Coach et Formatrice



MARIE HENAUFF

Consultante, Psychologue, Coach et
Formatrice



**MORGANE BATARD
GOUBIL**

Consultante, Coach et Formatrice



**MARYLISE
TRAVAILLE**

Consultante, Coach, Conseillère
d'orientation et Formatrice



**MAYLIS
RAVALOMANDA**

Psychologue et Formatrice



PHILIPPE AUBIN

Support administratif



ANDREA GIRAUD

Communication et Marketing



**NICOLAS
MEMBRADO**

Consultant, Psychologue, Coach et
Formateur



**MARIE
MECHELAERE**

Psychologue et Formatrice



JESSY LOPEZ

Gestion commerciale



**STÉPHANIE
COURBET**

Consultante, Psychologue, Conseillère
d'orientation et Formatrice



WEI XU

Psychologue et Formateur

QUELQUES RÉFÉRENCES

- 2022, OFPRA : SOUTIEN PSYCHICOLOGIQUE INDIVIDUEL ET COLLECTIF DES PERSONNELS
- 2019, 2021, 2022, IFCE : SOUTIEN PSYCHICOLOGIQUE INDIVIDUEL ET COLLECTIF DES PERSONNELS
- 2020-2022 : SOUTIEN PSYCHOLOGIQUES AUX ÉTUDIANTS DE L'ESSCA, 3IS, CROUS DE VERSAILLES...
- 2021-2022, VILLE DE SAINT-JOSEPH DE LA RÉUNION : AUDIT ORGANISATIONNEL ET FONCTIONNEL DE DST
- 2019-2022, DIRA ATLANTIQUE : CONSEIL EN ORGANISATION (AUDIT ORGANISATIONNEL DES FONCTIONS « SUPPORT », ORGANISATIONNEL DE LA FONCTION RH), GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET PILOTAGE DE CHANGEMENT, RÉGULATION DES SITUATIONS DÉRÉGULÉES ET DÉGRADÉES..
- 2021-2022, CNSA : AUDIT PARTAGÉ ET ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION
- 2022, 2023, DÉPARTEMENT D'ILLE ET VILAINE : AUDITS FLASHS DE SITUATIONS DÉGRADÉES
- 2019, 2020, CHR DE SAINT-MALO, BLANCHISSERIE INDUSTRIELLE DES PAYS DE RANCE : « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL, ACCOMPAGNEMENT » (50 PERSONNES)
- 2020, VILLE DE NORT SUR ERDRE : « DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL ET FONCTIONNEL DE LA MÉDIATHÈQUE 3ÈME LIEU » (10 PERSONNES) »
- 2019, STATION BIOLOGIQUE DE ROSCOFF : « DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION (25 PERSONNES) »
- 2018, 2019, CEREMA, DIRECTION EMF : « AUDIT ORGANISATIONNEL » (170 AGENTS)
- 2018, 2019, VILLE DE CAYENNE : « AUDIT ORGANISATIONNEL/FONCTIONNEL DES SERVICES, ÉLABORATION PLAN D'ACTION ET D'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT, PLAN D'ACTION D'OPTIMISATION DES ORGANISATIONS ET DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL » (1300 AGENTS)
- 2019, 2020, CAISSE NATIONALE DU BARREAU FRANÇAIS : ACCOMPAGNEMENT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL, (88 PERSONNES)
- 2018, DÉPARTEMENT D'ILLE ET VILAINE, PÔLE SOLIDARITÉ : « AUDIT ORGANISATION ET FONCTIONNEL D'UN SERVICE » (ENVIRON 30 AGENTS)
- 2017-2018, CENTRE PSYCHOTHÉRAPIQUE DE L'ORNE : AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL » (740 AGENTS)
- 2017-2018, VILLE ET CCAS DE VILLEJUIF : « DIAGNOSTIC ORGANISATION ET FONCTIONNEL » (1200 AGENTS)
- 2016, 2018, VILLE D'AUXERRE : « AUDIT ORGANISATIONNEL ET PSYCHOSOCIAL DES SERVICES DE LA POLICE MUNICIPALE ET ACCOMPAGNEMENT » ; CONTACT : GUY FEREZ (MAIRE)
- 2015, ÉCOLE SUPÉRIEURE DES BEAUX-ARTS D'ANGERS EPCC ESBA TALM : « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET PSYCHOSOCIAL »
- 2014-2020, DÉPARTEMENT DES LANDES : « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS, 2014, 2015, 2016, SERVICE DES ARCHIVES : AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DE LA RÉ-ORGANISATION...
- 2017, CC ARC MOSELLAN : « AUDIT ORGANISATIONNEL ET FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DE LA CRÈCHE »
- 2015, 2016, COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU SAULNOIS : « AUDIT ORGANISATIONNEL ET FONCTIONNEL, ACCOMPAGNEMENT D'UNE CRÈCHE ». CONTACT : FRANÇOIS HARMAND (ANCIEN DGS, ACTUELLEMENT D.A.F. CNFPT RÉGION GRAND EST)
- 2015, 2016, VILLE DE MONDELANGE : « AUDIT ORGANISATIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT » (90 AGENTS)
- 2016, 2017, CC PAYS BOULAGEOIS : « AUDIT ORGANISATION, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DU RESTAURANT CENTRAL »
- 2014, 2015, 2016, VILLE D'ILLZACH : « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT ET DE PROJETS » (220 AGENTS) ; CONTACT : JEAN-LUC SCHILDKNECHT (MAIRE).
- 2016, 2017, VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE : « AUDIT ORGANISATIONNEL ET FONCTIONNEL DU C.C.A.S. ».
- 2015, 2016, DÉPARTEMENT DE L'ESSONNE : « AUDIT ORGANISATIONNEL ET FONCTIONNEL DE LA MDS DE VIRY-GRIGNY » (50 AGENTS SUR 2 SITES).
- 2014, 2015, 2016, DÉPARTEMENT DE LA COHÉSION SOCIALE ET LA PROTECTION DES POPULATIONS (DDCSPP) DES DEUX-SÈVRES : « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS » (150 AGENTS)
- 2014, 2015, COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE BASTIA (C.A.B.) : « AUDIT ORGANISATIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT » (220 AGENTS) ; CONTACTS : MATHILDE SETTI (DRH), M. FRANÇOIS TATTI, PRÉSIDENT DE LA CAB
- 2012-2016, VILLE DE VIENNE « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS » SUR CERTAINS SERVICES :
- 2011-2012 : SERVICE DE LA VOIRIE URBAINE
- 2013-2016 : RESTAURANT CENTRAL
- 2013-2014, VILLE DE CHAMP DU DRAC : « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS » (50 AGENTS)
- 2013, PARC NATUREL RÉGIONAL DES BOUCLES DE LA SEINE : « « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET PLAN D'ACTION » (45 AGENTS)
- 2013, 2014, VILLE DE PLÉDRAN : « « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS » (100 AGENTS)
- 2012, 2013, 2014, MORLAIX COMMUNAUTÉ : « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS » (180 AGENTS)
- 2012, VILLE D'AUBERVILLIERS : « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS DE LA DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE »
- 2005-2009, COMMUNAUTÉ URBAINE DE LYON : « AUDITS ET ACCOMPAGNEMENT »
- 2011, ANGERS NANTES OPÉRA : « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS » : CONTACT : MME GLET (ADMINISTRATRICE GÉNÉRALE)
- 2010, 2011, CNFPT DÉLÉGATION RÉGIONALE DE MAYOTTE : AUDIT ORGANISATIONNEL ET FONCTIONNEL, FORMATION DES ACTEURS ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS DES VILLES DE MAYOTTE DANS LE CADRE DE LA DÉPARTEMENTALISATION.
- 2011, VILLE DE VARENNES VAUZELLES : « « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS AU SEIN DE LA RÉGIE »
- 2010, COMMUNE DE MINIHC SUR RANCE (12 AGENTS): AUDIT ORGANISATIONNEL ET FONCTIONNEL DES SERVICES.
- 2009, VILLE DE SAINT BRIEUC : « « AUDIT ORGANISATIONNEL, FONCTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS DU SERVICE DES SPORTS » ; CONTACT : W. DELTOMBE (DGS)
- 2009 COMMUNE DE LA RICHARDAIS (35) : « AUDIT DES SERVICES ET ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS ET MISES EN ŒUVRE DE LA COLLECTIVITÉ »
- JUIN 2009, CENTRE INTERCOMMUNALES D'ACTIONS SOCIALES (240 AGENTS) : AUDIT DES MOYENS ET PRATIQUES RH ET DIAGNOSTIC DES RELATIONS SOCIALES ; CONTACT : MADAME DAVID (PRÉSIDENTE), MADAME PÉROUAS (DRH).

CONTACT



WWW.ALLIANCECARE.FR
WWW.ALLIANCEC.FR



02 40 29 85 29



JESSY.LOPEZ@ALLIANCEC.FR



JESSY LOPEZ

Gestion commerciale



**VALÉRIE AUBIN
GOURBIL**

Directrice, Consultante, Psychologue,
Coach et Formatrice